



**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

**INSTITUI** o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH, do Governo do Estado do Amazonas, e dá outras providências.

## A ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO AMAZONAS

**DECRETA:**

### CAPÍTULO I

#### DAS DISPOSIÇÕES INTRODUTÓRIAS

**Art. 1º** Fica instituído, na forma desta Lei e de seus anexos, o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH, destinado a prover os recursos humanos necessários ao desenvolvimento das Políticas Públicas do Governo do Estado do Amazonas, respeitados os conceitos fixados.

**Art. 2º** Fundamentado na valorização profissional e qualidade de desempenho das atividades desenvolvidas, o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH, deve observar, na sua implantação:

**I** – os princípios básicos da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência;

**II** – a profissionalização e a competência no desempenho de atividades, objetivando a eficiência, qualidade e a transparência dos serviços;

**III** – o compromisso dos servidores com a missão, os objetivos, as metas, a responsabilidade social e ambiental do Estado do Amazonas;

**IV** – a manutenção permanente de uma programação sistemática de capacitação, aperfeiçoamento e qualificação do servidor;

**V** – a garantia de incentivos remuneratórios mediante progressão funcional, nos termos desta Lei;

**VI** – a normatização e regularização da situação funcional dos seus servidores, norteando-se pelo Plano de Cargos, objeto desta Lei;

**VII** – a universalidade, considerando a integração no Plano de todos os servidores que participam do processo de trabalho desenvolvido pelo Quadro de Servidores Efetivos da SNPH;

**Parágrafo único.** As regras estabelecidas e os princípios observados no presente Plano de Cargos, objeto desta Lei, encontram-se em consonância com as regras estabelecidas pelo Estatuto dos Servidores Públicos do Estado do Amazonas e pelas Constituição Federal e Estadual.

Av. Mário Ypiranga Monteiro, 3950  
Parque 10 de Novembro, Manaus, Amazonas  
CEP 69.050 – 030





**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

**Art. 3º** O Quadro Permanente de Pessoal da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH, do Governo do Estado do Amazonas é constituído dos cargos de provimento efetivo constantes do Anexo I desta Lei.

**CAPÍTULO II**  
**DAS DEFINIÇÕES GERAIS**

**Art. 4º** Para os efeitos desta Lei são adotadas as seguintes definições:

- I – SERVIDOR:** é a pessoa legalmente investida em cargo público;
- II – CARGO:** é a designação do conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades cometidas a um servidor, identificando-se pelas características de criação por Lei, denominação própria, número certo e pagamento pelos cofres do Estado;
- III – CLASSE:** é o conjunto de cargos de igual denominação e com iguais atribuições, deveres, responsabilidades e padrões de vencimentos;
- IV – GRUPO OCUPACIONAL:** compreende classes que dizem respeito a atividades profissionais correlatas ou afins, quanto à natureza dos respectivos trabalhos ou ao ramo de conhecimentos aplicados ao seu desempenho;
- V – SERVIÇO:** é a justaposição de Grupos Ocupacionais, tendo em vista a identidade, a similaridade ou a conexidade das respectivas atividades funcionais;
- VI – PLANO DE CARGOS:** é a aglutinação de todos os Serviços e Grupos Ocupacionais que compõem as diversas atividades da Superintendência Estadual de Navegação Portos e Hidrovias do Governo do Estado do Amazonas;
- VII – QUADRO DE PESSOAL:** é o conjunto de cargos, classes e séries de classes da Superintendência Estadual de Navegação Portos e Hidrovias do Governo do Estado do Amazonas;
- VIII – FUNÇÃO:** é o conjunto de atribuições e responsabilidades de um cargo ou as atividades específicas, a serem desempenhadas pelo servidor quando investido em cargo público;
- IX – VENCIMENTO:** é a retribuição pecuniária pelo exercício de cargo público, com valor fixado em Lei;
- X – REMUNERAÇÃO:** é o somatório do vencimento do cargo com a gratificação correlata estabelecida na forma da Lei, nestas incluídas as vantagens pessoais;
- XI – VANTAGEM PESSOAL:** é o valor pecuniário decorrente do direito adquirido pelo servidor com base na legislação vigente em determinada época, nominalmente identificado e somente reajustável mediante a aplicação dos percentuais gerais de reposição estabelecidos em Lei;
- XII – JORNADA:** é a atividade exercida continuamente num mesmo dia, com duração fixada em razão das atribuições pertinentes aos respectivos cargos, respeitadas as condições e limites determinados em Lei, aplicando-se aos servidores o que estabelece o parágrafo único deste artigo;





**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

**XIII – EXERCÍCIO:** é a execução das atribuições estipuladas para os cargos, segundo as normas legais e regulamentares aplicáveis;

**XIV – ENQUADRAMENTO:** é a modificação funcional do servidor em decorrência de sua classificação no Plano de Cargos, a partir da correspondência estabelecida na Tabela de Transposição de Cargos, conferindo-lhe direito ao vencimento correspondente;

**XV – PROMOÇÃO HORIZONTAL:** é a mudança de referência dentro da mesma classe, e independerá da existência de vaga;

**XVI – VACÂNCIA:** tempo durante o qual um cargo permanente não está preenchido;

**XVII – LOTAÇÃO:** compreende o número de servidores de cada carreira e de cargos isolados que deva ter exercício em cada unidade da estrutura organizacional da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias;

**XVIII – PROVIMENTO:** é o preenchimento de cargo público, na forma prevista em Lei;

**XIX – QUADRO SUPLEMENTAR:** é o conjunto de cargos de provimento efetivo cujo enquadramento se torne inexecutável para seus ocupantes, tendo em vista a extinção do cargo que ocupa no órgão lotado ou o não preenchimento dos requisitos do cargo no ato do enquadramento, podendo ser relatado em outros órgãos do Poder Executivo Estadual, para enquadramento em Quadro Permanente de Pessoal específico;

**Parágrafo único.** Os Servidores da Superintendência Estadual de Navegação Portos e Hidrovias – SNPH ficarão submetidos ao regime de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, podendo ser flexibilizada em regulamento específico publicado pelo(a) Diretor(a) Presidente, observados os princípios da eficiência, razoabilidade e produtividade mínima.

### CAPÍTULO III

#### DOS CARGOS E DAS CARREIRAS DO QUADRO DE PESSOAL

**Art. 5º** Os cargos que compõem o Quadro de Pessoal da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH integram os grupos ocupacionais superior, médio e fundamental.

**Art. 6º** A descrição dos cargos de provimento efetivo dos Servidores da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias, consideradas as respectivas classes e carreiras, é a estabelecida no Anexo III desta Lei, compreendendo os seguintes elementos:

**I** – denominação;

**II** – especificação de classes;

**III** – qualificação necessária;

**IV** – natureza do trabalho, importando a descrição sintética das atribuições e responsabilidades;

**V** – atividades típicas compreendendo exemplos de tarefas.

**Art. 7º** O código disposto para cada cargo indicará a retribuição pecuniária do seu ocupante, de acordo com a Tabela de Remuneração, composta de Vencimento e Gratificação, assegurada a percepção de outras gratificações, na forma prevista desta Lei.



**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

**Parágrafo único.** O provimento das vagas remanescentes dos cargos constantes deste Plano e das que vierem a vagar, dar-se-á mediante habilitação em concurso público de Provas e/ou Provas e Títulos e nomeação do Chefe do Poder Executivo, na classe e referência inicial da carreira, onde deverá permanecer o servidor até a conclusão do estágio probatório.

**CAPÍTULO IV**  
**DA REMUNERAÇÃO E DA EQUIVALÊNCIA REMUNERATÓRIA**

**Art. 8º** A remuneração dos titulares dos Cargos do Quadro de Pessoal da Superintendência Estadual de Navegação Portos e Hidrovias – SNPH é composta de Vencimento e Gratificação de Desempenho de Atividade Portuária e Aquaviária – GRADAPA, na forma e valores constantes do Anexo II desta Lei.

**Art. 9º** Aos Servidores ocupantes de cargo efetivo do Quadro de Pessoal da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH, em efetivo exercício de suas funções, são devidas as seguintes gratificações:

**I – GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO:** aos servidores em efetivo exercício de suas atribuições na Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH, inclusive os integrantes do Quadro Suplementar, que possuam escolaridade acima da mínima exigida para seu cargo é devida a Gratificação de Incentivo à Qualificação, nos seguintes percentuais não cumulativos, calculados sobre os vencimentos do cargo efetivo:

- a)** Nível Médio: 10% (dez por cento);
- b)** Nível Superior: 20% (vinte por cento);
- c)** Especialização: 25% (vinte e cinco por cento);
- d)** Mestrado: 30% (trinta por cento);
- e)** Doutorado: 35% (trinta e cinco por cento);

**II – GRATIFICAÇÃO DE CURSO:** atribuída aos servidores ocupantes de cargos do Quadro de Pessoal do Grupo Ocupacional de Nível Superior, inclusive os integrantes do Quadro Suplementar, que possuam a capacitação necessária ao exercício em determinada área de especialidade, de acordo com a legislação vigente no País, respeitando os interesses do serviço público bem como a área de atuação, nos seguintes percentuais não cumulativos, calculados sobre o vencimento:

**a)** Curso de Especialização: compreendendo carga horária mínima de 360 (trezentos e sessenta horas): 25% (vinte e cinco por cento);

**b)** Curso de Mestrado: 30% (trinta por cento); **c)** Curso de Doutorado: 35% (trinta e cinco por cento).

**III – GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE PORTUÁRIA E AQUAVIÁRIA – GRADAPA:** atribuída a todos os Servidores do Quadro de Pessoal do órgão não contemplados por gratificação específica;

**§ 1º** Para os fins da concessão da Gratificação prevista no inciso I deste artigo, a obtenção de certificado relativo ao ensino médio, quando exceder a exigência de escolaridade mínima para o cargo do qual o servidor é titular, será considerada, para efeito do pagamento da Gratificação de Incentivo à Qualificação, como conhecimento relacionado à sua área de atuação.



**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

§ 2º As gratificações de que tratam os incisos I e II deste artigo são devidas a partir da data do requerimento do servidor, desde que acompanhado com Diploma, Certificado de Conclusão ou de outro documento que comprove a conclusão do curso, devidamente reconhecidos pelo Ministério da Educação – MEC.

§ 3º A correlação entre o curso considerado para o pagamento das Gratificações de Incentivo à Qualificação e de Curso e a área de atuação do servidor será atestada por sua Chefia Imediata.

§ 4º Nos casos em que o servidor que já perceber a Gratificação de Incentivo à Qualificação vier a alcançar escolaridade que lhe permita auferir percentual maior, dentre os fixados no inciso I, alíneas “b” a “e” deste artigo, este poderá requerer a substituição da concessão inicial, mediante a apresentação dos documentos mencionados no § 2º deste artigo.

§ 5º Nos casos em que o servidor que já perceber a Gratificação de Curso, vier a alcançar escolaridade que lhe permita auferir percentual maior, dentre os fixados no inciso II deste artigo, este poderá requerer a substituição da concessão inicial, mediante apresentação dos documentos mencionados no § 2º deste artigo.

§ 6º A concessão das gratificações do inciso I e II deste artigo serão analisadas pela SNPH e concedidas mediante ato próprio do Diretor-Presidente da Autarquia.

§ 7º A Gratificação citada no inciso III deste artigo não poderá ser percebida cumulativamente com a Gratificação de Atividades Técnico-Administrativas, prevista na Lei nº 3.300, de 08 de outubro de 2008, ou com outras de mesma natureza.

§ 8º Em razão do disposto no parágrafo anterior, fica garantido aos servidores da ativa que fizerem jus a Gratificação de Atividades Técnico-Administrativas – GATA, observados os critérios e condições previstos no artigo 5º da Lei nº 3.300 de 08 de outubro de 2008, o direito de optar, entre a GATA e a gratificação inerente ao cargo, pela percepção daquela que lhe for mais vantajosa.

§ 9º Para fins de aposentadoria, serão considerados no cálculo dos proventos dos servidores abrangidos por esta Lei, os valores referentes à gratificação inerente ao cargo.

§ 10. Independente da opção efetuada pelo servidor abrangido por esta Lei, a contribuição previdenciária incidirá sobre a gratificação inerente ao cargo, a qual será incorporada para efeito de aposentadoria.

§ 11. Para fins de aposentadoria, serão considerados, no cálculo e na composição dos proventos dos servidores abrangidos por esta Lei, os valores referentes às gratificações de que tratam os incisos I e II deste artigo, desde que tenham sido requeridas durante o período em que o servidor estiver em atividade, até a data da aposentadoria ou concessão de pensão.

**Art. 10.** Os servidores investidos em cargos de provimento em comissão não farão jus à percepção da Gratificação do inciso III do artigo 9º desta Lei.

## CAPÍTULO V DO ESTÁGIO PROBATÓRIO





**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

**Art. 11.** Após a nomeação e a posse no Quadro de Pessoal da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH o servidor cumprirá estágio probatório nos termos da legislação vigente, e na classe e referência iniciais de carreira, momento em que serão avaliadas sua capacidade, idoneidade e aptidão para o exercício do cargo.

**Art. 12.** O servidor em estágio probatório poderá ser nomeado para cargo em comissão ou designado para função de confiança, nos termos da lei.

**Art. 13.** Após cumprimento do estágio probatório será considerado:

I – aprovado, e, portanto, estável no serviço público, se obtiver no resultado final média igual ou superior a 70% (setenta por cento) dos pontos possíveis;

II – reprovado, quando:

a) vencidas todas as etapas da avaliação de desempenho, não alcançar a média de que trata o inciso anterior;

b) independentemente de ter alcançado a média necessária para sua aprovação, contar, durante período de 12 (doze) meses, com mais de 12 (doze) faltas não justificadas, intercaladas ou não.

**Art. 14.** O resultado do estágio probatório será homologado em ato próprio do Diretor Presidente, publicado em Diário Oficial do Estado.

**Art. 15.** A reprovação no estágio probatório resulta na exoneração, após apuração dos fatos em processo administrativo, no qual se garanta defesa do avaliado.

**Art. 16.** Suspendem a contagem do prazo do estágio probatório:

I – a licença:

a) por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro;

b) para o serviço militar;

c) para tratamento da própria saúde, por período superior a 180 (cento e oitenta) dias;

d) motivo de doença em pessoa da família, por período superior a 90 (noventa) dias;

e) para tratar de interesses particulares.

II – a disposição ou o afastamento para:

a) exercício de cargo na União, Estados, Distrito Federal, Municípios, ou para o Legislativo Estadual, obedecidos os critérios fixados em normas específicas;

b) exercício de mandato eletivo;

c) exercício de mandato classista;

d) estudo, no Brasil ou no exterior, por prazo superior a 120 (cento e vinte) dias, ininterruptos ou não.

III – o período transcorrido entre a exoneração ou demissão do servidor e a correspondente reintegração por força de decisão administrativa ou judicial.

**Art. 17.** Sem prejuízo do disposto neste Capítulo, aplicam-se aos servidores da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH, as normas relativas ao estágio probatório constantes da Lei nº 1.762, de 14 de novembro de 1986.







**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

## CAPÍTULO VI

### DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

**Art. 18.** O Plano de Desenvolvimento Institucional, no âmbito do Plano de Cargos objeto desta Lei, deverá conter:

- I – Programa Institucional de Qualificação;
- II – Sistema de Avaliação de Desempenho.

**Art. 19.** O Plano de Desenvolvimento Institucional deverá garantir:

- I – um programa de integração institucional para os servidores recém-admitidos;
- II – as condições institucionais para uma qualificação e avaliação que propiciem a realização profissional e o pleno desenvolvimento das potencialidades dos servidores;
- III – a qualificação dos servidores da Superintendência Estadual de Navegação Portos e Hidrovias – SNPH para o implemento do desenvolvimento organizacional e de sua correspondente função social;
- IV – a criação de mecanismos que estimulem o crescimento funcional e favoreçam a motivação dos servidores.

**Art. 20.** O Programa Institucional de Qualificação deverá conter os instrumentos necessários à consecução dos seguintes objetivos:

- I – a conscientização do servidor, visando sua atuação no âmbito da Administração Pública e o exercício pleno de sua cidadania, para propiciar ao usuário um serviço de qualidade;
- II – o desenvolvimento integral do cidadão servidor;
- III – a otimização da capacidade técnica dos servidores.

**Art. 21.** A promoção do Programa Institucional de Qualificação para os servidores deve considerar:

- I – identificação das necessidades de capacitação;
- II – capacitação para o desenvolvimento de ações de gestão pública voltadas para a qualidade socialmente referenciada;
- III – capacitação para o exercício de atividades de forma articulada com a função social da Instituição.

**Art. 22.** O Sistema de Avaliação de Desempenho deverá constituir-se em um processo pedagógico e participativo, abrangendo, de forma integrada, a avaliação:

- I – das atividades dos servidores;
- II – das atividades da instituição.

**Art. 23.** O processo de avaliação e os instrumentos utilizados para avaliar o desempenho deverão ser estruturados com base nos itens abaixo, segundo regulamentação própria estabelecida no Regimento Interno e nas Normas da Administração, garantida a participação dos servidores efetivos:





**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

I – das habilidades e competências que refletem nas atitudes e comportamentos individuais;

II – da assiduidade e pontualidade.

**CAPÍTULO VII**  
**DO ENQUADRAMENTO**

**Art. 24.** Os atuais servidores estatutários da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH, serão enquadrados após a publicação da presente Lei, nos diversos cargos descritos no Anexo I desta Lei, respeitada a transposição de cargos constante do Anexo IV, por ato do Chefe do Poder Executivo.

**§ 1º** O enquadramento de que trata o caput deste artigo dar-se-á, após estudo por Comissão de Enquadramento, respeitado o tempo de efetivo exercício no cargo atualmente titularizado do Quadro Permanente da SNPH e o prazo de 03 (três) anos por referência da classe única do cargo em que se dará o enquadramento.

**§ 2º** Do ato de enquadramento caberá recurso de revisão, no prazo de 10 (dez) dias, contados da publicação do ato respectivo, com julgamento em até 30 (trinta) dias, ouvida, nesse prazo, a Comissão de Enquadramento, caso necessário.

**Art. 25.** O servidor que não estiver em exercício na Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH será enquadrado, nos termos deste artigo, somente ao reassumir o correspondente exercício, se na data do enquadramento estiver:

I – à disposição de Órgão ou Entidade não integrante da estrutura do Poder Executivo Estadual;

II – exercendo cargo de provimento em comissão em outro Órgão do Poder Executivo Estadual;

III – exercendo atribuições do seu cargo efetivo em outro Órgão do Poder Executivo Estadual que não o seu de origem;

IV – em licença para tratar de interesse particular ou qualquer outra licença sem remuneração.

**Art. 26.** Os servidores do Quadro Suplementar não serão enquadrados nos cargos constantes deste PCCR, permanecendo os mesmos nos cargos atualmente por estes ocupados, sendo extintos à medida que vagarem.

**Parágrafo único.** A remuneração dos servidores constantes do Quadro Suplementar será equivalente à praticada no PCCR da SNPH, tendo como a tabela de equivalência remuneratória constante do Anexo V.

**CAPÍTULO VIII**  
**DA PROGRESSÃO FUNCIONAL**





**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

**Art. 27.** A partir do enquadramento autorizado por esta Lei, a evolução funcional dos ocupantes dos cargos da SNPH, constantes do Anexo I desta Lei, dar-se-á sob a forma de promoção horizontal, e independerá da existência de vaga, adotando-se para cada nova referência o interstício de 36 (trinta e seis) meses.

**Parágrafo único.** O servidor da Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH que estiver cumprindo o estágio probatório, não fará jus à Promoção Horizontal.

**CAPÍTULO IX**  
**DO INGRESSO NO QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE**

**Art. 28.** Respeitados os procedimentos estabelecidos nos artigos anteriores, o ingresso no Quadro de Pessoal Permanente da SNPH dar-se-á na primeira referência da classe do cargo, exclusivamente mediante habilitação em concurso público, atendidas as seguintes condições:

**I** – o concurso será realizado em etapas de caráter eliminatório e classificatório, de provas ou de provas e títulos;

**II** – os procedimentos exigidos para a inscrição e realização do concurso serão fixados em edital, ao qual se dará publicidade, com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias da realização da primeira etapa do concurso;

**III** – o edital de abertura de inscrição de cada concurso mencionará, expressamente, o número de vagas e o seu prazo de validade, e especificará os requisitos de qualificação mínima para provimento do cargo postulado, na forma do Anexo III desta Lei, obrigatoriamente comprovados, obedecendo ao que dispuser o referido edital.

**CAPÍTULO X**  
**DA TRANSPOSIÇÃO DE CARGOS**

**Art. 29.** Os atuais ocupantes dos cargos de provimento efetivo, serão enquadrados, respectivamente, nos cargos, conforme tabela de transposição constante do Anexo IV desta Lei.

**CAPÍTULO XI**  
**DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS E FINAIS**

**Art. 30.** Fica instituída a Comissão Permanente de Enquadramento e avaliação deste Plano de Cargos, no âmbito da SNPH, cuja disciplina será efetivada por ato próprio do Diretor-Presidente.

**Art. 31.** O enquadramento, resultante da aplicação dos critérios estabelecidos neste Plano, dar-se-á em até 60 (sessenta) dias, após a publicação da presente Lei.

**Art. 32.** Fica estabelecido o dia 1º de abril de cada ano como a data base para reajuste da remuneração dos servidores abrangidos por este PCCR.





**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

**Parágrafo único.** Em decorrência da atualização da tabela remuneratória constante do Anexo II, promovida pelo presente Plano de Cargos, fica absorvida, além de qualquer data base pretérita, a data base de 2026.

**Art. 33.** Os servidores constantes do Anexo II do Decreto nº 30.721, de 22 de novembro de 2010, não serão enquadrados nos cargos constantes deste PCCR, permanecendo os mesmos em Quadro Suplementar, sendo extintos à medida que vagarem.

**Art. 34.** Respeitada a irredutibilidade salarial, eventuais gratificações oriundas do regime celetista e ainda percebidas por servidores – a exemplo das de Insalubridade, Praticagem, Comando Marítimo, Hora Extra Aquaviária 90% (noventa por cento), Adicional Aquaviário e Repouso Semanal Incorporado – ficam absorvidas pela gratificação inerente ao cargo desta Lei.

**Parágrafo único.** Caso não seja possível a completa absorção de tais vantagens pela respectiva GRADAPA, a diferença restante será transformada em vantagem pessoal nominalmente identificada – VPNI, a ser absorvida pelos acréscimos remuneratórios futuros até sua extinção.

**Art. 35.** As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão à conta das dotações consignadas no orçamento do Poder Executivo para a Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias – SNPH.

**Art. 36.** Revogadas as disposições em contrário, esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, produzindo efeitos a contar de 1º de janeiro de 2026.

**PAÇO DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO AMAZONAS**, em Manaus, 10 de dezembro de 2025.

Deputado **ROBERTO CIDADE**  
Presidente





**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

**ANEXO I**  
**QUADRO PERMANENTE DE PESSOAL**

SERVIÇO	GRUPO OCUPACIONAL	CARGO	CLASSE	VAGAS	CÓDIGO	REFERÊNCIA
SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE NAVEGAÇÃO, PORTOS E HIDROVIAS	SUPERIOR	TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR	ÚNICA	03	TNS	DE 1 ATÉ 10
	MÉDIO	ASSISTENTE TÉCNICO I	ÚNICA	14	A.TÉC	DE 1 ATÉ 10
		ASSISTENTE TÉCNICO II	ÚNICA	17	A.OPE	DE 1 ATÉ 10
	FUNDAMENTAL	AUXILIAR OPERACIONAL II	ÚNICA	04	AUX.OPE II	DE 1 ATÉ 10
		AUXILIAR OPERACIONAL III	ÚNICA	12	AUX.OPE III	DE 1 ATÉ 10
		AUXILIAR OPERACIONAL IV	ÚNICA	24	AUX.OPE IV	DE 1 ATÉ 10

Av. Mário Ypiranga Monteiro, 3950  
Parque 10 de Novembro, Manaus, Amazonas  
CEP 69.050 – 030





**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

**ANEXO II**

**TABELA REMUNERATÓRIA**

**NÍVEL SUPERIOR**

CLASSE ÚNICA											
TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR	REFERÊNCIA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	VENCIMENTO	2.705,26	2.742,59	2.780,44	2.818,81	2.857,71	2.897,15	2.937,13	2.977,66	3.018,96	3.060,83
	GRADAPA	3.050,61	3.092,71	3.135,39	3.178,66	3.222,52	3.266,99	3.312,08	3.357,78	3.404,36	3.451,58
	TOTAL	5.755,87	5.835,30	5.915,83	5.997,47	6.080,23	6.164,14	6.249,20	6.335,44	6.423,32	6.512,41

**NÍVEL MÉDIO**

CLASSE ÚNICA											
ASSISTENTE TÉCNICO I	REFERÊNCIA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	VENCIMENTO	2.036,11	2.040,18	2.044,26	2.048,35	2.052,45	2.056,55	2.060,67	2.064,79	2.068,92	2.073,05
	GRADAPA	2.120,00	2.124,24	2.128,49	2.132,75	2.137,01	2.141,28	2.145,57	2.149,86	2.154,16	2.158,47
	TOTAL	4.156,11	4.164,42	4.172,75	4.181,10	4.189,46	4.197,84	4.206,23	4.214,65	4.223,08	4.231,52
ASSISTENTE TÉCNICO II	REFERÊNCIA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	VENCIMENTO	1.357,41	1.373,02	1.388,81	1.404,78	1.420,94	1.437,28	1.453,81	1.470,52	1.487,44	1.504,54
	GRADAPA	2.100,00	2.124,15	2.148,58	2.173,29	2.198,28	2.223,56	2.249,13	2.275,00	2.301,16	2.327,62
	TOTAL	3.457,41	3.497,17	3.537,39	3.578,07	3.619,22	3.660,84	3.702,94	3.745,52	3.788,59	3.832,16

**NÍVEL FUNDAMENTAL**

CLASSE ÚNICA											
AUXILIAR OPERACIONAL II	REFERÊNCIA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	VENCIMENTO	1.127,73	1.134,50	1.141,30	1.148,15	1.155,04	1.161,97	1.168,94	1.175,96	1.183,01	1.190,11
	GRADAPA	1.500,00	1.509,00	1.518,05	1.527,16	1.536,33	1.545,54	1.554,82	1.564,15	1.573,53	1.582,97
	TOTAL	2.627,73	2.643,50	2.659,36	2.675,31	2.691,37	2.707,51	2.723,76	2.740,10	2.756,54	2.773,08
AUXILIAR OPERACIONAL III	REFERÊNCIA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	VENCIMENTO	1.006,46	1.011,49	1.016,55	1.021,63	1.026,74	1.031,87	1.037,03	1.042,22	1.047,43	1.052,67
	GRADAPA	1.400,00	1.407,00	1.414,04	1.421,11	1.428,21	1.435,35	1.442,53	1.449,74	1.456,99	1.464,27
	TOTAL	2.406,46	2.418,49	2.430,58	2.442,74	2.454,95	2.467,23	2.479,56	2.491,96	2.504,42	2.516,94



**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

**ANEXO III**  
**DESCRIÇÃO DOS CARGOS**

<b>CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR</b>			
<b>CLASSE</b>	<b>QUALIFICAÇÃO NECESSÁRIA</b>	<b>NATUREZA DO TRABALHO</b>	<b>ATIVIDADES TÍPICAS</b>
ÚNICA	1. Diploma de Graduação em área específica, devidamente registrado e expedido por estabelecimento oficial ou reconhecido oficialmente; 2. Registro no Conselho Profissional específico.	Trabalho profissional qualificado, que consiste em realizar atividades de natureza técnica dentro da área de sua formação profissional.	<b>Genérico:</b> 1. Planejar, organizar e supervisionar os serviços técnicos; 2. Utilizar materiais e outros insumos, estabelecendo princípios normas e funções, para assegurar a correta aplicação, produtividade e eficiência dos referidos serviços, dentro da área de atuação; 3. Coordenar as equipes de trabalho dentro da área de sua formação; 4. Analisar e emitir pareceres técnicos; 5. Executar outras tarefas correlatas a sua área de atuação.
<b>CARGO: ASSISTENTE TÉCNICO I</b>			
<b>CLASSE</b>	<b>QUALIFICAÇÃO NECESSÁRIA</b>	<b>NATUREZA DO TRABALHO</b>	<b>ATIVIDADES TÍPICAS</b>
ÚNICA	1. Certificado de conclusão de curso do Ensino Médio, expedido por instituição de ensino, devidamente reconhecida por órgão competente. 2. Conhecimento básico em informática.	Trabalho profissional que consiste no apoio e/ou suporte no desenvolvimento dos serviços técnicos e administrativos, inerentes a sua área de formação.	<b>Genérico:</b> 1. Preparar relatórios técnicos das atividades desempenhadas; 2. Dar apoio técnico na realização das atividades do órgão; 3. Redigir, digitar e controlar processos, expedientes e relatórios administrativos e técnicos; 4. Prestar atendimento ao público em questões direcionadas à unidade administrativa; 5. Executar outras tarefas correlatas a sua área de atuação.
<b>CARGO: ASSISTENTE TÉCNICO II</b>			
<b>CLASSE</b>	<b>QUALIFICAÇÃO NECESSÁRIA</b>	<b>NATUREZA DO TRABALHO</b>	<b>ATIVIDADES TÍPICAS</b>
ÚNICA	1. Certificado de conclusão de curso do Ensino Médio, expedido por instituição de ensino, devidamente reconhecida por órgão competente.	Trabalho profissional que consiste em acompanhar toda rotina administrativa operacional.	<b>Genérico:</b> 1. Executar e desenvolver, sob supervisão, tarefas de execução de atividades técnicas profissionais, de acordo com sua área de atuação; 2. Executar outras tarefas correlatas a sua área de atuação.
<b>CARGO: AUXILIAR OPERACIONAL II</b>			
<b>CLASSE</b>	<b>QUALIFICAÇÃO NECESSÁRIA</b>	<b>NATUREZA DO TRABALHO</b>	<b>ATIVIDADES TÍPICAS</b>
ÚNICA	1. Certificado de conclusão de Ensino Fundamental expedido por instituição de ensino, devidamente reconhecida por órgão competente; 2. Curso de Formação Aquaviário da Capitania de Portos e Costas e a experiência de: marinheiro fluvial de convés (03 anos); contramestre fluvial (03 anos); aperfeiçoamento	1. Trabalho profissional que consiste no apoio e/ou suporte aos serviços de limpeza, reparo e conservação nas unidades do Órgão; 2. Executa todos os procedimentos referentes à atribuição de Mestre Fluvial (com comando e praticagem) em embarcações de médio porte de acordo com o disposto no CTS - Cartão de Tripulação de	<b>Genérico:</b> 1. Proceder aos serviços de limpeza e conservação da unidade administrativa; 2. Realizar atividades referentes à eletricidade, cozinha, conservação de bens e materiais; 3. Realizar serviços de reparos em móveis e imóveis; 4. Executar outras tarefas correlatas a sua área de atuação; <b>Específico:</b> 5. Executa as atribuições de piloto fluvial na ausência deste; 6. Assume o comando de embarcação de médio porte, de acordo com o Cartão de Tripulação de Segurança - CTS; 7. Cumpre e faz cumprir as determinações emitidas pelo Agente Aquaviário I; 8. Mantém a disciplina na sua embarcação, zelando pelo cumprimento dos deveres dos tripulantes de todos os cargos

Av. Mário Ypiranga Monteiro, 3950  
Parque 10 de Novembro, Manaus, Amazonas  
CEP 69.050 – 030





**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

	de convés à distância para Mestre Fluvial	Segurança emitido pela Capitania dos Portos;	sob as suas ordens; 9. Inspecciona a embarcação para verificar as condições de asseio e higiene; 10. Inspecciona as condições operacionais da embarcação; 11. Zela pela guarda, bom acondicionamento e conservação da carga e quaisquer efeitos que receber a bordo; 12. Toma todas as precauções para completar a segurança da embarcação quer em viagem, quer no porto; 13. Outras atividades relacionadas ao cargo definidas no Regulamento para tráfego Marítimo – RTM.
<b>CARGO: AUXILIAR OPERACIONAL III</b>			
CLASSE	QUALIFICAÇÃO NECESSÁRIA	NATUREZA DO TRABALHO	ATIVIDADES TÍPICAS
ÚNICA	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Certificado de conclusão de Ensino Fundamental expedido por instituição de ensino devidamente reconhecida por órgão competente;</li> <li>2. Curso de Formação Aquaviário da Capitania dos Portos e Costas e a experiência de: a) para Contra Mestre - marinheiro fluvial de convés (03 anos); contramestre fluvial (03 anos) aperfeiçoamento de convés à Distância para Mestre Fluvial; b) para Conductor Motorista Fluvial - marinheiro fluvial de máquinas com experiência de embarque de 04 anos e curso de aperfeiçoamento de máquinas.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabalho profissional que consiste no apoio e/ou suporte aos serviços de limpeza, reparo e conservação nas unidades do Órgão;</li> <li>2. Executa todos os procedimentos referentes à atribuição de Contra Mestre com Praticagem e Conductor Motorista Fluvial em embarcações de pequeno porte, de acordo com o disposto no Cartão de Tripulação de Segurança - CTS, emitido pela Capitania dos Portos para cada uma das funções que compõem o cargo.</li> </ol>	<p><b>Genérico:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proceder aos serviços de limpeza e conservação da unidade administrativa;</li> <li>2. Realizar atividades referentes à eletricidade, cozinha, conservação de bens e materiais;</li> <li>3. Realizar serviços de reparos em móveis e imóveis;</li> <li>4. Executar outras tarefas correlatas a sua área de atuação.</li> </ol> <p><b>Específico:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contra Mestre: <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Assume o comando de embarcações de pequeno porte, de acordo com o Cartão de Tripulação de Segurança - CTS;</li> <li>1.2. Realiza manobras da embarcação à proa, sob a ordem do oficial que a dirigir, e pela utilização do molinete nas operações de entradas e saídas dos portos, além da limpeza e conservação do mesmo;</li> <li>1.3. Pruma sempre que necessário, de acordo com as ordens do Agente Aquaviário II, faz as sondagens necessárias na Seção de Convés;</li> <li>1.4. Controla o licenciamento dos tripulantes da seção de convés, de acordo com as instruções do Imediato de qualquer ocorrência verificada;</li> <li>1.5. Comunica ao superior os reparos, substituições e suprimentos que se fizerem necessários na parte da embarcação que lhe disser respeito;</li> <li>1.6. Prepara todos os aparelhos de carga, com a devida antecedência, a fim de iniciar as operações ao atracar; na saída, preparar os mesmos aparelhos para viagem;</li> <li>1.7. Auxilia o Imediato nos trabalhos de convés por ocasião de acidentes;</li> <li>1.8. Outras atividades relacionadas ao cargo definidos no Regulamento para tráfego Marítimo - RTM.</li> </ol> </li> <li>2. Conductor Motorista Fluvial: <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Executa todos os serviços afetos a sua especialidade de modo a manter todos os aparelhos, instalações mecânicas e hidráulicas e pneumáticas funcionando corretamente;</li> <li>2.2. Presença na praça de máquinas ou em outro local previamente determinado, durante as manobras da embarcação ou em situações de emergência;</li> <li>2.3. Inspecciona com antecedência os serviços necessários a manobra da embarcação, mantendo sempre em boas condições de funcionamento;</li> </ol> </li> </ol>





**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

			<p>2.4. Mantém sob sua guarda material que lhe for entregue, responsabilizando-se pelas faltas que ocorrem assinando as devidas cautelas;</p> <p>2.5. Outras atividades relacionadas ao cargo definidos no regulamento para tráfego Marítimo - RTM.</p>
<b>CARGO: AUXILIAR OPERACIONAL IV</b>			
CLASSE	QUALIFICAÇÃO NECESSÁRIA	NATUREZA DO TRABALHO	ATIVIDADES TÍPICAS
ÚNICA	<p>1. Certificado de conclusão de Ensino Fundamental expedido por instituição de ensino devidamente reconhecida por órgão competente;</p> <p>2. Curso de Formação Aquaviário da Capitania dos Portos e Costas.</p>	<p>1. Trabalho profissional que consiste no apoio e/ou suporte aos serviços de limpeza, reparo e conservação nas unidades do Órgão;</p> <p>2. Executa todos os procedimentos referentes à atribuição de Marinheiro Fluvial de Máquina e Marinheiro de Convés, de acordo com o disposto no Cartão de Tripulação de Segurança - CTS, emitido pela Capitania dos Portos.</p>	<p><b>Genérico:</b></p> <p>1. Proceder aos serviços de limpeza e conservação da unidade administrativa;</p> <p>2. Realizar atividades referentes à eletricidade, cozinha, conservação de bens e materiais;</p> <p>3. Realizar serviços de reparos em móveis e imóveis;</p> <p>4. Executar outras tarefas correlatas a sua área de atuação.</p> <p><b>Específico:</b></p> <p>1. Executa os serviços de lubrificação geral dos motores;</p> <p>2. Mantém esgotados os porões da embarcação;</p> <p>3. Participa de trabalhos de tratamento, conservação na praça de máquinas;</p> <p>4. Comunica ao superior (agente Aquaviário III) qualquer anormalidade que ocorra na praça de máquinas tais como variação na leitura dos instrumentos de medida de pressão e das instalações dos aparelhos de alarme;</p> <p>5. Informa ao Mestre qualquer variação na leitura dos instrumentos de medida de pressão e temperatura, bem como das indicações dos aparelhos de alarme;</p> <p>6. Participa de serviços de manutenção como pintura no convés, bordas falsas, antepares e varandas;</p> <p>7. Executa serviços de leme quando determinado pelo Superior;</p> <p>8. Fiscaliza o carregamento da embarcação para evitar carga e passageiros além da capacidade autorizada pela Capitania dos Portos e Costa;</p> <p>9. Outras atividades relacionadas ao cargo definidos no Regulamento para tráfego Marítimo - RTM.</p>



**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DO AMAZONAS

**ANEXO IV**  
**QUADRO DE TRANSPOSIÇÃO QUADRO PERMANENTE**

CARGO ATUAL	CARGO TRANSPOSTO / CLASSE / REFERÊNCIA
<b>NÍVEL SUPERIOR</b>	
Agente Portuário	Técnico de Nível Superior, Classe Única - Referência 1
<b>NÍVEL MÉDIO</b>	
Agente Portuário II	Assistente Técnico I, Classe Única - Referência 1
Agente Portuário III	Assistente Técnico II, Classe Única - Referência 1
<b>NÍVEL FUNDAMENTAL</b>	
Agente Aquaviário II	Auxiliar Operacional II, Classe Única - Referência 1
Agente Aquaviário III	Auxiliar Operacional III, Classe Única - Referência 1
Agente Aquaviário IV	Auxiliar Operacional IV, Classe Única - Referência 1

**ANEXO V**  
**QUADRO DE EQUIVALÊNCIA REMUNERATÓRIA - SNPH QUADRO SUPLEMENTAR**

CARGO ATUAL	EQUIVALÊNCIA REMUNERATÓRIA
<b>NÍVEL FUNDAMENTAL</b>	
Comandante fluvial	Auxiliar Operacional II, Classe Única - Referência 1
Motorista fluvial	Auxiliar Operacional III, Classe Única - Referência 1
Marinheiro Fluvial de Convés	Auxiliar Operacional IV, Classe Única - Referência 1
Marinheiro Fluvial de Máquinas	





**PODER LEGISLATIVO**  
ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO  
ESTADO DO AMAZONAS

## ASSINATURAS DIGITAIS

ROBERTO MAIA CIDADE FILHO - PRESIDENTE - EM 11/12/2025 12:32:45

